

INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE PUEBLA

INTRODUCCION

Reseña

El Instituto es un Organismo Estatal Público Descentralizado, con Personalidad Jurídica y Patrimonio propio, Sectorizado a la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico y su Normatividad, Asistencia Académica, Técnica y Pedagógica, se encuentran bajo los lineamientos de la Secretaría de Educación Pública, cuya tarea primordial es: Fomentar la Capacitación para y en el trabajo, orientada a impulsar el desarrollo productivo de la Entidad.

El ICATEP surge de una estrategia del Plan Nacional de Desarrollo 1989-1994, con el objetivo de generar e impulsar las condiciones que permitan la capacitación PARA y EN el trabajo promoviendo con ello el desarrollo económico y social dentro de la demarcación social.

El 19 de Noviembre de 1993, se suscribió el convenio de Coordinación para la creación, operación y apoyo financiero del ICATEP, entre el Gobierno Federal y el Gobierno del Estado. A partir de entonces, el Instituto es un organismo público descentralizado con personalidad jurídica y patrimonio propio, sectorizado a la Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico (SECOTRADE).

A través de sus 16 Unidades de Capacitación distribuidas estratégicamente en el interior del Estado es posible brindar capacitación a los 217 municipios.

Es por ello, que el ICATEP ofrece servicios de capacitación a Empresas e Instituciones del Sector Público y Privado, ya que la capacidad competitiva de las empresas depende en gran medida del conocimiento y la competitividad de su Capital Humano.

En este orden de ideas y buscando continuar con la innovación y escalamiento del nivel de mano de obra calificada se creó el Centro FACT-ICATEP, que es el paso para ser líderes en el entrenamiento, capacitación y certificación en los sectores automotriz y manufacturero en el estado, siendo la inauguración el 24 de julio de 2014, con las Unidades de Capacitación Puebla (Automotriz Básica) y Amozoc de Mota (Automotriz Básica y Avanzada) contando con la presencia del Ejecutivo del Estado.

En el Instituto se integra la competitividad del conocimiento y capacidad de su capital Humano, siendo de relevancia y determinando:

Misión

Capacitar para y en el trabajo bajo el modelo de competencias laborales a los Sectores Productivo y Social, asegurando la mejor calidad, formando mano de obra que contribuya a elevar la productividad y competitividad laboral, impulsando la actividad emprendedora de nuestros egresados en diferentes regiones del Estado.

Visión

Ser una Institución líder en la capacitación con reconocimiento nacional, que cubra eficazmente las necesidades de los Sectores Productivo y Social, con valores de respeto, honestidad y lealtad, que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la población del Estado.

Política de Calidad

Mejorar continuamente los resultados de los compromisos adquiridos con nuestros clientes, manteniendo un clima laboral sano, generando compromiso de igualdad y equidad, para proporcionar capacitación para y en el trabajo sin discriminación o cualquier tipo de conducta inadecuada, con pertinencia, cobertura y calidad de acuerdo al marco jurídico del Instituto, impulsando la productividad y competitividad estatal.

Política de Equidad de Género

El Gobierno del Estado de Puebla está comprometido a implementar acciones que favorezcan la profesionalización de servidoras y servidores públicos, así como a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de generar una cultura libre de discriminación, de hostigamiento y acoso sexual y laboral, para contribuir a un ambiente laboral saludable.

Principales Programas Presupuestarios

El presente Informe de Rendición de Cuentas constituye la evidencia documental de las acciones realizadas por el Instituto de Capacitación para el Trabajo del estado de Puebla a lo largo de la presente administración, dando cumplimiento a los objetivos plasmados en el programa de Trabajo 2014.

De tal suerte que con dicho documento se muestra la forma en que fueron ejercidos los recursos destinados a la satisfacción de las necesidades del Instituto en materia de capacitación para y en el trabajo para brindar servicio a los usuarios, destacando los proyectos prioritarios y las gestiones que día con día se fueron realizando para lograr dichos objetivos por medio de los programas en los cursos:

Capacitación para el Trabajo

Cursos de capacitación ofertados al público en general con aspiraciones de crecimiento personal y profesional para su incorporación dentro del sector productivo, que favorecen mejorar su calidad de vida, teniendo las siguientes especialidades: Producción industrial de alimentos, Electricidad,

Electrónica, Mecatrónica, Diseño e imagen de la carrocería, Eléctrica Automotriz, Mecánica Automotriz, Operación de Autotransporte, Mantenimiento de Equipos y Sistemas, Confección Industrial de Ropa, Diseño de Modas, Mantenimiento Maquinas de Costura, Artesanías con fibras Textiles, Diseño y Fabricación de Muebles de Madera, Diseño Gráfico, Ingles, Informática, Asistencia Ejecutiva, Enfermería Auxiliar, Imagen y Bienestar Personal, Alimentos y bebidas, Refrigeración y Aire Acondicionado, Instalaciones Hidráulicas y Gas, Soldadura y Palería, Contabilidad, Hotelería y Otros Cursos.

En Acciones Extramuros ICATEP en 2014, las acciones realizadas fueron 446 capacitando a 15,822 personas.

Por otra parte, la capacitación a Grupos Vulnerables está constituida como sigue:

| | 1er. Trimt. | 2do. Trimt. | 3er. Trimt. | 4to. Trimt | TOTAL |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------|
| Madres Solteras | 10 | 19 | 17 | 21 | 67 |
| Tercera Edad | 102 | 125 | 165 | 158 | 550 |
| Discapacidad | 131 | 290 | 336 | 291 | 1048 |
| CERESO | 68 | 133 | 430 | 397 | 1028 |

2,693

Dentro de la capacitación para el trabajo en su meta es Capacitar a 29,344 personas en los cursos, para impulsar el crecimiento económico en beneficio los todos los poblanos mediante la oferta de los cursos.

Capacitación en el Trabajo

Cursos de capacitación ofertados a empresas o grupos de personas activas dentro del sector laboral, los cuales tienen por objeto eficiente en el desempeño de los involucrados, favoreciendo así al propio personal y a la misma organización.

En los 20 años de existencia que tiene el Instituto de 1994 al año 2014, se han capacitado a un total de 448 mil 71 personas que cuentan ya con la habilidad necesaria para mejorar su calidad de vida PARA y EN el Trabajo en 2014.

Se ha capacitado a un 7.75% de la población actual en el ESTADO (5 millones 779 mil 829 personas datos actuales INEGI).

A tres años y medio que lleva trabajando la presente administración, el ICATEP ha capacitado a 129 mil 373 lo que representa un 28.87% del total de capacitaciones realizadas.

En el Centro FACT-ICATEP, se realiza la capacitación en los siguientes temas:

- Neumática Básica
- Electroneumática Industrial Básica
- Sensores Industriales
- PLC Simatic Avanzado
- Fielbus Comunicación Industrial
- Neumática Avanzada

- Electroneumática Industrial Avanzada
- PLC Simatic Básico
- PIC Codesys
- Detección y Corrección de Fallas en Sistemas
- Neumáticos y Electroneumáticos

La aplicación de REDCONOCER:

| | 1er. Trimt. | 2do. Trimt. | 3er. Trimt. | 4to. Trimt | TOTAL |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|------------|---------------|
| Capacitación | 1039 | 1532 | 1542 | 1138 | 5251 |
| Evaluaciones | 390 | 1251 | 1242 | 1138 | 4021 |
| Certificaciones | 919 | 1614 | 1527 | 861 | 4921 |
| | | | | | 14,193 |

Dentro de la Redconocer, su meta es Capacitar a 2,618 personas en los cursos, para la competencia laboral, para impulsar el crecimiento económico en beneficio los todos los poblanos mediante la oferta de los cursos.

Los Estándares de Competencia con los que se cuenta por orden de importancia:

- EC 0461 Operación de vehículo unitario taxi
- EC 0460 Operación de Van
- EC 0459 Operación de autobús
- EC 0301 Diseño de cursos
- EC 0105 Atención al ciudadano
- EC 0217 Impartición de cursos
- EC 076 Evaluación de competencias

De la Unidad CAPYDE (Capacitación y Desarrollo) se otorgó capacitación a servidores públicos en el año de acuerdo a lo siguiente:

| | 1er. Trimt. | 2do. Trimt. | 3er. Trimt. | 4to. Trimt | TOTAL |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| SERVIDORES PUBLICOS | 951 | 1484 | 687 | 1390 | 4512 |

| Meta | Logrado | % Cumplimiento |
|-------------|----------------|-----------------------|
| 550 | 4512 | 82% |

Dentro de la capacitación en el trabajo la meta es Capacitar a 11,247 personas en los cursos, para impulsar el crecimiento económico en beneficio los todos los poblanos mediante la oferta de cursos en distintas ramas y especialidades.

En virtud de lo anterior, y con fundamento en los artículos 20,22, fracción I, 23, fracción I y 38, fracción II de la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas para el Estado de Puebla, se realiza la presentación de la cuenta Pública del Instituto correspondiente al ejercicio fiscal 2014.

RESULTADOS

Con el objetivo de contribuir a impulsar el crecimiento económico en beneficio de todas las personas mediante la oferta de cursos de capacitación, los cuales son diseñados para incrementar las habilidades y conocimientos de los trabajadores del Estado; el ICATEP capacitó a 40 mil 65 personas.

Las especialidades con mayor matrícula son: Informática, Electricidad, Electrónica, Mecánica Automotriz, Bienestar Personal, Alimentos y Bebidas.

Dentro del convenio de colaboración celebrado con la Universidad Madero, un total de 84 jóvenes desocupados fueron capacitados en cursos como ayudante de cocinero y atención al huésped con la intención de obtener una herramienta más para poder ser incluidos al sector laboral.

Dando atención a grupos vulnerables, el Instituto capacitó a un total de 2 mil 693 personas, de las cuales 67 son madres solteras, 550 personas de la tercera edad, mil 48 personas que tienen alguna discapacidad y mil 28 internos en los diferentes CERESOS en el Estado.

Con la finalidad de acercar los servicios de capacitación a las comunidades que lo solicitan, se implementan cursos regulares a través de acciones extramuros en las zonas de influencia de las 16 Unidades de Capacitación, siendo beneficiados 22 mil 313 personas en el Estado.

Dentro del Programa Cruzada de Alfabetización celebrado con el Instituto Estatal de Educación para los Adultos, un total de 27 municipios fueron beneficiados con Jornadas de Atención Comunitaria, ofreciendo este Instituto servicios a 3 mil 500 personas como cortes de cabello, preparación de alimentos a base de soya y reparación de electrodomésticos y capacitando a 700 personas con la finalidad de incentivarlas para que sigan cursando su educación básica.

En el Centro FACT-ICATEP en el paso para ser líderes en el entrenamiento, capacitación y certificación en los sectores automotriz y manufacturero en el estado, la impartición de los 10 cursos en las Unidades de Pueblas y Amozoc de Mota, el resultado fue de 72 personas capacitadas.

CONVENIOS FIRMADOS EN 2014

- Universidad Politécnica de Amozoc de Mota de manera conjunta con el Ayuntamiento.
- Universidad Politécnica de Puebla
- Instituto Tecnológico de Tepeaca
- Instituto Tecnológico de Tehuacán
- Universidad Nacional Hermosillo Valdizan del Perú

CONVENIOS RELEVANTES FIRMADOS EN 2014

- DIF Municipal de Puebla
- H. Ayuntamiento de Puebla
- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
- Auditoria Superior del Estado
- Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación
- Universidad Nacional Hermosillo Valdizan del Perú

CONVENIOS PROGRAMADOS PARA EL 2015

- Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
- Instituto Tecnológico Superior de Libres
- Universidad Tecnológica de Oriental
- Instituto Tecnológico de Puebla
- Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
- Instituto Tecnológico Superior de San Martín

EVENTOS DESTACADOS EN 2014

- Participación en las 12 Jornadas Preventivas sobre Migración, en conjunto con la Coordinación estatal de Asuntos Internacionales y de Apoyo a Migrantes Poblanos.
- Sede del 2do. Concurso Nacional de gastronomía de los ICAT, Mayo 2014. Participación de 14 estados
- Sede de la XX Reunión de los ICAT, Noviembre 2014. Participación de 31 Estados
- Asistencia a Cruzada de Alfabetización.

Asimismo, la Cuenta Pública del ejercicio fiscal 2014, al contar con una estructura armonizada, presenta a su vez contenidos y formatos armonizados, facilitando con ello la consolidación de la información financiera. Lo anterior contribuye a la fiscalización de los activos, pasivos, ingresos y gastos, así como la transparencia y a la rendición de cuentas, de igual forma, como parte de los compromisos con la transparencia y la rendición de cuentas, en esta Cuenta Pública se incorporan diversas recomendaciones formuladas por la Auditoría Superior del Estado de Puebla.